



الاسم الثلاثي : حيدر علي ناجي

المعلومات الشخصية

اللقب العلمي: مدرس مساعد

اللغات : عربي/ انكليزي

محل العمل : قسم الدراسات الفندقية – كلية العلوم السياحية – جامعة كربلاء

الاختصاص العام : ادارة الاعمال

الاختصاص الدقيق ادارة الموارد البشرية

الايميل الجامعي :

رابط Google Scholar <https://scholar.google.com/citations?authuser=1&user=C5TVjE8AAAAJ>

In linkedin [https://www.linkedin.com/in/haider-ali-najji-](https://www.linkedin.com/in/haider-ali-najji-%D8%AD%D9%8A%D8%AF%D8%B1-%D8%B9%D9%84%D9%8A-%D9%86%D8%A7%D8%AC%D9%8A-%D8%AE%D8%B6%D9%8A%D8%B1-158322323?utm_source=share_via&utm_content=profile&utm_medium=member_android)

[%D8%AD%D9%8A%D8%AF%D8%B1-%D8%B9%D9%84%D9%8A-](https://www.linkedin.com/in/haider-ali-najji-%D8%AD%D9%8A%D8%AF%D8%B1-%D8%B9%D9%84%D9%8A-%D9%86%D8%A7%D8%AC%D9%8A-%D8%AE%D8%B6%D9%8A%D8%B1-158322323?utm_source=share_via&utm_content=profile&utm_medium=member_android)

[%D9%86%D8%A7%D8%AC%D9%8A-%D8%AE%D8%B6%D9%8A%D8%B1-](https://www.linkedin.com/in/haider-ali-najji-%D8%AD%D9%8A%D8%AF%D8%B1-%D8%B9%D9%84%D9%8A-%D9%86%D8%A7%D8%AC%D9%8A-%D8%AE%D8%B6%D9%8A%D8%B1-158322323?utm_source=share_via&utm_content=profile&utm_medium=member_android)

[158322323?utm_source=share_via&utm_content=profile&utm_medium=member_android](https://www.linkedin.com/in/haider-ali-najji-%D8%AD%D9%8A%D8%AF%D8%B1-%D8%B9%D9%84%D9%8A-%D9%86%D8%A7%D8%AC%D9%8A-%D8%AE%D8%B6%D9%8A%D8%B1-158322323?utm_source=share_via&utm_content=profile&utm_medium=member_android)

رابط Scopus

معرف الباحث والمساهم المفتوح ORCID: 0009-0008-0925-1830

المؤهلات

- بكالوريوس في علوم ادارة الاعمال للعام الدراسي 2010 من جامعة كربلاء
- ماجستير في علوم الادارية للعام الدراسي 2024 من جامعة كربلاء – كلية الادارة والاقتصاد

المناصب الادارية

1. مسؤول شعبة الشؤون المالية

الخبرة الاكاديمية

خبرة في تدريس المواد الدراسية ادناه :

مبادئ ادارة الفنادق

مبادئ الاحصاء السياحي

البحوث المنشورة

PUBLICATIONS

1. **The Interactive Effect of Strategic Listening on the Relationship Between Emotional Intelligence and Organizational Agility
An Exploratory Study at the University of Karbala**
2. **The Impact of Transformational Leadership on Achieving Organizational Quality: A Survey Study of Selected Hospitals in Karbala**

الاطارح العلمية

THESIS

**Role of Electronic Human Resource Management in Enhancing Strategic Agility: The Mediating Role of Agile Work Teams
An Analytical Survey Study Of The Opinions Of A Sample Of Faculty's Principals At The University Of Kerbala.**

الاهتمامات البحثية

1. تحليل وتصميم نظم المعلومات
2. نظم المعلومات الإداري

ملاحظة : ترسل الاستمارة بصيغة ملف ورد